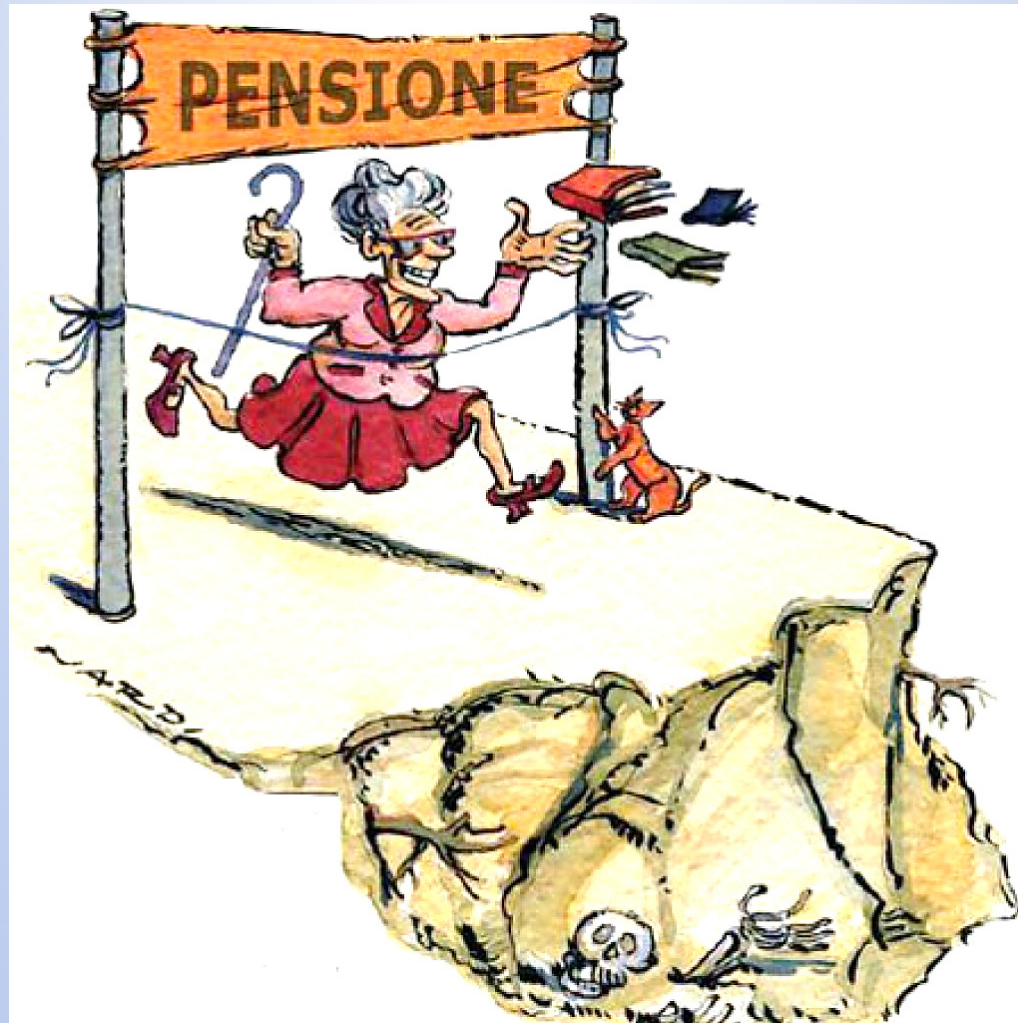


# LA BUSTA PAGA

## CONTRIBUTI PREVIDENZIALI



# LA BUSTA PAGA

## IMPONIBILI E RITENUTE PREVIDENZIALI

Alla formazione del "netto in busta paga" contribuiscono anche e soprattutto le **trattenute**. Le più importanti sono quelle previdenziali e quelle fiscali. Il datore di lavoro le trattiene, appunto, mensilmente dalla busta paga e poi le versa agli enti competenti.

Al totale competenze lorde, va quindi sottratto il totale delle trattenute per arrivare allo stipendio netto da liquidare.

# **LA BUSTA PAGA**

## **IMPONIBILI E RITENUTE PREVIDENZIALI**

### **CONTRIBUTI PREVIDENZIALI**

I contributi, come dice la parola stessa, costituiscono il finanziamento delle prestazioni previdenziali e assistenziali; finanziamento che è attuato mediante l'applicazione di una percentuale sulla retribuzione che il lavoratore percepisce.

# LA BUSTA PAGA

## IMPONIBILI E RITENUTE PREVIDENZIALI

### CONTRIBUTI PREVIDENZIALI

I contributi sono calcolati in misura percentuale, applicando le **aliquote** in relazione alla gestione di riferimento.

Dal 1° gennaio 1998, sono utili alla pensione gli emolumenti attualmente indicati agli articoli 49 e 51 del Testo Unico delle Imposte sui Redditi (TUIR); vuol dire che in linea generale è imponibile ai fini contributivi tutto ciò che il dipendente percepisce in relazione al rapporto di lavoro.

# LA BUSTA PAGA

## IMPONIBILI E RITENUTE PREVIDENZIALI

### CONTRIBUTI PREVIDENZIALI

I contributi previdenziali vengono pagati in parte dall'azienda e in parte dal lavoratore, e vanno a finanziare l'istituto nazionale di previdenza sociale (INPS) che eroga le pensioni pubbliche.

**Solo i contributi versati dal lavoratore si vedono in busta paga.**

Per calcolare i contributi previdenziali si deve applicare l'aliquota previdenziale all'imponibile previdenziale.

**L'imponibile previdenziale** (o contributivo) è dato dalla somma delle competenze stipendiali, esclusi gli assegni familiari, perché corrisposti direttamente dall'Inps e quindi non gravati di altri contributi.



# LA BUSTA PAGA

## IMPONIBILI E RITENUTE PREVIDENZIALI

### CONTRIBUTI PREVIDENZIALI CPDEL

(Cassa Pensioni Dipendenti Enti Locali)

I contributi versati all'INPS Gestione Dipendenti Pubblici, sono somme calcolate sulle retribuzioni e consentono l'erogazione di diversi servizi:

prestazioni pensionistiche;

trattamenti fine servizio/rapporto;

prestazioni creditizie e sociali.

# **LA BUSTA PAGA**

## **IMPONIBILI E RITENUTE PREVIDENZIALI**

### **IMPONIBILE CPDEL**

L'imponibile previdenziale è quell'importo su cui sono calcolati i contributi (soldi pagati sia dal datore di lavoro che dal lavoratore per finanziare l'INPS).

L'imponibile previdenziale è dato dalla somma delle voci della colonna competenze LORDE.

Per quanto si riferisce al Fondo Previdenza e Credito (CPDEL e Gestione credito CPDEL), quindi la ritenuta viene effettuata sull'intera retribuzione ( totale competenze lorde).

# LA BUSTA PAGA

## IMPONIBILI E RITENUTE PREVIDENZIALI

### CONTRIBUTI PREVIDENZIALI

#### RITENUTA INADEL TFS/TFR

La trattenuta INADEL TFS/TFR (Istituto Nazionale Assistenza Dipendenti Enti Locali - Trattamento di Fine Servizio/Trattamento di Fine Rapporto) è la trattenuta che viene fatta per accantonare i fondi per il pagamento dell'indennità del premio di servizio (IPS) altrimenti detta **buonuscita**.



# LA BUSTA PAGA

## IMPONIBILI E RITENUTE PREVIDENZIALI

### IMPONIBILE INADEL

Per quanto riguarda l'INADEL Previdenza, la ritenuta viene invece operata sulle voci fisse e ricorrenti:

- Stipendio base + fascia retributiva superiore;
- Retribuzione individuale di anzianità;
- Indennità fisse (ad es: IVC);
- Indennità professionale specifica;
- Indennità comuni conglobate.

# **LA BUSTA PAGA**

## **IMPONIBILI E RITENUTE PREVIDENZIALI**

### **LE ALIQUOTE CONTRIBUTIVE DELLA GESTIONE DIPENDENTI PUBBLICI**

	<b>Aliquota totale (%)</b>	<b>Aliquota a carico datore di lavoro (%)</b>	<b>Aliquota a carico del lavoratore (%)</b>
<b>CPDEL</b>	<b>32,65</b>	<b>23,80</b>	<b>8,85</b>
<b>INADEL ( TFS)</b>	<b>6,10</b>	<b>3,60</b>	<b>2,50</b>
<b>INADEL ( TFR)</b>	<b>6,10</b>	<b>6,10</b>	<b>---</b>
<b>GESTIONE CREDITO CPDEL</b>	<b>0,35</b>	<b>---</b>	<b>0,35</b>

# **LA BUSTA PAGA**

## **IMPONIBILI E RITENUTE PREVIDENZIALI**

### **RITENUTA INADEL TFS**

Indennità Premio di Servizio: la contribuzione versata all'INPS è per il 3,60% a carico del datore di lavoro, e per il 2,50% a carico del lavoratore da calcolarsi però sull'80% delle voci retributive fisse e continuative (legge n. 152 dell'8 marzo 68), o per il 2% sul 100% della retribuzione fissa.

La prestazione finale sarà calcolata sulla stessa base, moltiplicando  $\frac{1}{15}$  dell'80% dell'ultima retribuzione annua utile per gli anni di servizio. Si ottiene così l'IPS lorda (indennità premio servizio o liquidazione), da assoggettare a tassazione separata con aliquota media.

# LA BUSTA PAGA

## IMPONIBILI E RITENUTE PREVIDENZIALI

### RITENUTA INADEL TFR

Per i lavoratori pubblici la normativa che regola il TFR è, per espressa previsione, quella dell'art. 2120 del codice civile, che non prevede alcuna ritenuta a carico del lavoratore. Il TFR, infatti, è costituito da accantonamenti annuali effettuati dal datore di lavoro.

Considerato che l'art. 2120 cod. civ. disciplina il TFR e non prevede ritenute a carico del lavoratore, è necessario esporre perché è stata estesa anche al pubblico impiego tale disciplina e come, invece è stata mantenuta la ritenuta del 2,50% a carico del lavoratore stesso.

# LA BUSTA PAGA

## IMPONIBILI E RITENUTE PREVIDENZIALI

### RITENUTA INADEL TFR

Giova infatti ricordare che in tema di TFS o TFR i pubblici dipendenti sono divisi in 2 grandi aree: **gli assunti prima del 31.12.2000, soggetti al sistema del TFS** (con possibilità di opzione per il TFR ) e **gli assunti dopo tale data, soggetti al sistema del TFR.**

Attraverso l'**AQN del 29 luglio 1999 in materia di trattamento di fine rapporto**, successivamente recepito nell'art. 1 del DPCM 20 dicembre 1999, è stato stabilito che il passaggio dei dipendenti pubblici dal regime del TFS al nuovo regime del TFR pubblico doveva realizzarsi ad invarianza:

- **della retribuzione netta;**
- **dell'imponibile fiscale;**
- **dell'imponibile previdenziale.**

# **LA BUSTA PAGA**

## **IMPONIBILI E RITENUTE PREVIDENZIALI**

### **DIMINUIZIONE RETRIBUZIONE LORDA IN REGIME TFR**

Per cui, per il personale in regime di TFR è stata sì prevista la soppressione del contributo previdenziale obbligatorio del 2,50% stabilito dalle norme in materia di TFS, ma è stato disposto nel contempo il recupero “figurativo” in misura pari alla precedente riduzione, ovvero il 2,50% dell’80% dello stipendio lordo (riferito alle voci fisse e continuative), al fine di garantire l’invarianza della retribuzione netta.



# LA BUSTA PAGA

## Differenza tra TFS e TFR

TFS: ha carattere di salario differito di natura retributiva e previdenziale. Difatti si calcola sull'ultima retribuzione annua lorda percepita.

TFR: ha natura solo contributiva.

### Il calcolo del TFS

L'indennità, erogata dall'ex INADEL (che è una gestione dell'INPS) è pari, per ogni anno di servizio effettivo o riscattato, ad un quindicesimo dell'80% della retribuzione annua degli ultimi 12 mesi di servizio, costituita dalle stesse voci assoggettate al prelievo contributivo.

# LA BUSTA PAGA

## Differenza tra TFS e TFR

### Esempio calcolo TFS:

Per una retribuzione annua lorda di 30.000 € con 35 anni di servizio il calcolo orientativo sarà:

$$30.000 \times 80\% = 24.000$$

$$24.000 \times 35 = 840.000$$

$$840.000 \div 15 = \mathbf{56.000 \text{ €uro lordi}}$$

# LA BUSTA PAGA

## Differenza tra TFS e TFR



Al Trattamento di Fine Rapporto hanno diritto i dipendenti statali assunti con contratto a tempo indeterminato dopo il 31/12/2000.

# LA BUSTA PAGA

## Differenza tra TFS e TFR

### Calcolo TFR:

Essendo costituito dalla **somma dei contributi accantonati e rivalutati ogni anno**, in base al 75% della variazione del costo della vita stabilito dall'ISTAT annualmente, maggiorato del 1,5%, il Trattamento di fine Rapporto si formerà progressivamente fino al termine del servizio.

# LA BUSTA PAGA

## I TEMPI DELLA LIQUIDAZIONE

Circolare Inps n. 154 del 17 settembre 2017

### I termini di pagamento dei TFS/TFR

Motivo della cessazione	Termine
Pensione di vecchiaia e/o limiti di età ordinamentali	12 mesi
Limiti di servizio/Risoluzione unilaterale	12 mesi
Pensione anticipata	24 mesi
Dimissioni volontarie senza diritto a pensione	24 mesi
Destituzione/Licenziamento senza diritto a pensione	24 mesi
Decesso e inabilità	105 giorni

# **LA BUSTA PAGA**

## **CONTRIBUTI PREVIDENZIALI**

### **IMPORTANTE**

Come vedremo nella prossima sessione, i contributi previdenziali sono considerati oneri deducibili, pertanto vanno ad abbattere l'imponibile IRPEF LORDO e di conseguenza riducono la base di calcolo dei contributi fiscali.



# **LA BUSTA PAGA**

## **CONTRIBUTI PREVIDENZIALI**



**FINE**  
**SESSIONE 4**