

LA GESTIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO CON LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE: SAPER LEGGERE LA BUSTA PAGA



DOCENTI: Mauro D'Ambrosio
Monica Trombetta

Dirigenti Nazionali

Nursing Up

il sindacato degli infermieri italiani

MAGGIO 2019

LA GESTIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO CON LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE: SAPER LEGGERE LA BUSTA PAGA

PREMESSA

Obiettivo del corso è quello di fornire le nozioni basilari e necessarie per essere in grado di controllare e decifrare a grandi linee la busta paga dei dipendenti del Comparto Sanità.

Nozioni che si inseriscono nell'ambito più complesso del rapporto di lavoro con la P.A. e delle norme legislative e contrattuali che lo regolano.

Il corso esamina le principali voci normalmente riportate sul prospetto paga e il percorso per giungere all'importo netto. Le slide saranno inoltre arricchite da esempi di immagini riguardanti i cedolini paga.

IL RAPPORTO DI LAVORO CON LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE: NATURA GIURIDICA

Il rapporto di lavoro alle dipendenze della P.A. è oggi «**privatizzato**». Il D.lgs. 29/1993 ed il 165/2001, difatti, hanno incentrato l'assetto dei rapporti sul valore risolutivo dell'autonomia contrattuale.

Con entrambi i decreti è stata imboccata la strada della privatizzazione della P.A., spostando il baricentro del sistema delle fonti dal potere unilaterale (legge) a quello bilaterale (contrattazione collettiva), laddove si prevede che il rapporto del pubblico impiego sia ricondotto sotto la disciplina del diritto civile e sia regolato mediante contratti individuali e collettivi.

IL RAPPORTO DI LAVORO CON LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE: NATURA GIURIDICA

AI FINI PRATICI, A COSA SERVE CONOSCERE LA NATURA GIURIDICA DEL RAPPORTO DI LAVORO DEI DIPENDENTI PUBBLICI ?

1- Eventuali disposizioni di legge possono essere derogate nelle materie affidate alla contrattazione collettiva

2- I contratti abilitati a derogare sono solo quelli nazionali.

IL RAPPORTO DI LAVORO CON LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE: NATURA GIURIDICA

AI FINI PRATICI, A COSA SERVE CONOSCERE LA NATURA GIURIDICA DEL RAPPORTO DI LAVORO DEI DIPENDENTI PUBBLICI ?

3- Attribuzione all'amministrazione pubblica degli stessi poteri e capacità gestionali del datore di lavoro privato;

4- La devoluzione delle controversie in materia di rapporto di lavoro al giudice ordinario, in funzione di giudice del lavoro; questioni che, in precedenza, erano riservate alla giurisdizione esclusiva del giudice amministrativo

IL RAPPORTO DI LAVORO CON LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE: NATURA GIURIDICA

I dipendenti pubblici, con la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro accettano che la fonte regolatrice del rapporto sia la disciplina contenuta nel contratto collettivo.

Il contratto collettivo di lavoro viene definito dalla dottrina come l'accordo tra un datore di lavoro ed una o più organizzazioni di lavoratori, allo scopo di stabilire il trattamento minimo garantito e le condizioni di lavoro alle quali dovranno conformarsi i singoli contratti individuali stipulati sul territorio nazionale

LA BUSTA PAGA

NOZIONI CONTRATTUALI E LEGISLATIVE

Il Sistema Retributivo viene determinato dai contratti collettivi nazionali, dagli accordi tra le parti e, in mancanza di entrambi, dal giudice. Principali riferimenti normativi:

- Legge n° 4 del 1953 (norme concernenti l'obbligo di corrispondere la retribuzione ai lavoratori a mezzo di prospetti paga)
- Il decreto legislativo 2 settembre 1997, n. 314
- Art. 36 della Costituzione
- Art. 2099 e art. 2120 del C.C.
- C.C.N.L. (art. 37 - 38 del CCNL integrativo del 7 aprile 1999)
+ *Art. 75 del CCNL 2016-2018*
- Accordi Regionali (ad es: R.A.R.)
- Accordi Aziendali

LA BUSTA PAGA

COSA CONTIENE ?

FOGLIO CONTENENTE UN INSIEME
DI VOCI E CIFRE, NON SEMPRE DI
FACILE COMPrensIONE, CHE FANNO
RIFERIMENTO A NUMEROSI
REGOLAMENTI, LEGGI E NORMATIVE.

LA BUSTA PAGA COS'È ?

La Busta Paga è un prospetto che esprime in termini monetari l'insieme dei rapporti che il lavoratore ha con:

- Il datore di lavoro (La Retribuzione)
- Con lo Stato (Le Imposte)
- Con gli Enti previdenziali (INPS - INAIL)

LA BUSTA PAGA FORMA

La Legge (L. 4/1953) impone al datore di lavoro l'obbligo di consegnare il prospetto paga, ne indica i contenuti obbligatori ma non ne fornisce un modello cosicché ogni azienda può utilizzare uno schema proprio ed un'esposizione personalizzata.

LA BUSTA PAGA FUNZIONE

La funzione della busta paga è quella di documentare quanto il lavoratore percepisce in un dato periodo lavorativo, da parte di un determinato datore di lavoro, in ottemperanza al contratto di lavoro applicato o alle leggi vigenti in materia previdenziale e fiscale.

La busta paga ha validità giuridica e può essere utilizzata in caso di controversia con il datore di lavoro davanti all'autorità giudiziaria.

I termini entro i quali effettuare i reclami sono:

- 1 anno per errori di calcolo;
- 5 anni per erronee interpretazioni delle norme contrattuali e di legge.

LA BUSTA PAGA

NOZIONI CONTRATTUALI E LEGISLATIVE

**IL DATORE DI LAVORO HA
L'OBLIGO DI RISPETTARE IL CCNL DI
RIFERIMENTO, IL QUALE NORMA IL
RAPPORTO DI LAVORO ED IL
TRATTAMENTO ECONOMICO DA
ATTRIBUIRE AI DIPENDENTI.**

Art. 38 CCNL 20 SETTEMBRE 2001

Art. 75 del CCNL 2016-2018

NOZIONI CONTRATTUALI E LEGISLATIVE

FINE SESSIONE 1

