

SESSIONE PRATICA

CASO 2:

**SMARRIMENTO FARMACI
STUPEFACENTI**

SMARRIMENTO FARMACI STUPEFACENTI

Il procedimento nei confronti del dipendente protagonista del nostro caso, fa riferimento ad una grave contestazione disciplinare inerente lo «smarrimento di una discreta quantità di farmaci stupefacenti»

SMARRIMENTO FARMACI STUPEFACENTI

Il fatto:

A seguito dell'usuale controllo giornaliero della quantità di stupefacenti prelevati e resi al termine dell'attività di sala operatoria, l'Infermiere responsabile, segnala al Coordinatore la grave difformità rilevata, e precisamente il mancato reso di:

morfina 1 fiala

fentanyl 5 fiale

remifentanyl 1 fiala

SMARRIMENTO FARMACI STUPEFACENTI

Il fatto:

L'Infermiere, identificato dichiara di aver depositato i farmaci contenuti in apposito sacchetto, all'interno del quarto cassetto del carrello di sala operatoria, producendo altresì testimonianze che confermano quanto esposto.

Al termine del turno però, l'Infermiere dimentica di riporre i farmaci in cassaforte. Ai successivi controlli i farmaci non sono più risultati reperibili.

SMARRIMENTO FARMACI STUPEFACENTI

La segnalazione:

Il Coordinatore Infermieristico, segnala tempestivamente il **24 dicembre 2011**, la grave difformità al Responsabile del S.I.T.R.A. il quale a sua volta con nota protocollata datata **16 gennaio 2012**, richiede all' U.P.D. l'attivazione del procedimento disciplinare nei confronti del dipendente individuato.

**Esistono le motivazioni per
intraprendere il procedimento?**

ART. 28 - (Doveri del dipendente)

SI - NO Perché?

Esistono le motivazioni per intraprendere il procedimento?

CCNL 1995 e s.m.i. comparto sanità

ART. 28 - (Doveri del dipendente)

- ✓ Il dipendente conforma la sua condotta al dovere di contribuire alla gestione della cosa pubblica con impegno e responsabilità...
- ✓ collaborare con diligenza, osservando le norme del presente contratto, le disposizioni per l'esecuzione e la disciplina del lavoro impartite dall'azienda o ente anche in relazione alle norme vigenti in materia di sicurezza
- ✓ avere cura dei beni strumentali a lui affidati;

SMARRIMENTO FARMACI STUPEFACENTI

La Contestazione addebiti:

Nella contestazione addebiti inviata al dipendente da parte dell'UPD, mediante raccomandata R/R, datata **25 gennaio 2012** è chiaramente definita l'attivazione del procedimento disciplinare nei suoi confronti, riportando nel suo contenuto integrale la nota descrittiva del fatto, redatta dal Coordinatore, nonché la violazione delle norme disciplinari previste dal vigente CCNL.

SMARRIMENTO FARMACI STUPEFACENTI

La Contestazione addebiti:

La contestazione riportante gli addebiti previsti dal vigente CCNL, stabilisce altresì la convocazione del dipendente per esercitare il diritto di difesa, fissata per il giorno:

Giovedì 02 febbraio ore 10.30

SMARRIMENTO FARMACI STUPEFACENTI

La Contestazione addebiti:

Si comunica infine al dipendente la facoltà del medesimo, di accedere a tutti gli atti relativi al procedimento.

SMARRIMENTO FARMACI STUPEFACENTI

Esercizio di difesa:

Il dipendente, rinunciando al diritto di farsi assistere da un rappresentante sindacale, invia preventiva memoria scritta e si presenta in audizione, confermando i fatti secondo quanto segnalato attraverso la nota inviata dal Coordinatore.

SMARRIMENTO FARMACI STUPEFACENTI

Fase Istruttoria:

L'U.P.D., procede in seguito alla fase istruttoria, la quale culmina con la comminazione della sanzione disciplinare.

SMARRIMENTO FARMACI STUPEFACENTI

Sanzione:

L'U.P.D., mediante raccomandata R/R,
recante il fatto contestato e le norme
disciplinari violate, in data **26 marzo 2012**
comunica al dipendente l'adozione del
provvedimento disciplinare e la relativa
communazione della sanzione.

Esistono i termini legali del procedimento?

24 dicembre	segnalazione del fatto al SITRA
16 gennaio	segnalazione del SITRA all'UPD
16 gennaio	contestazione addebiti al dipendente
25 gennaio	convocazione per la difesa
02 febbraio	audizione
26 marzo	conclusione procedimento e sanzione

SI - NO Perché?

SMARRIMENTO FARMACI STUPEFACENTI

Vizi di forma non più vincolanti:

- ✓ La segnalazione del Sitra all'UPD non è rispettosa dei 10 gg previsti, ma non è vincolante per i termini di annullamento.
- ✓ La convocazione del dipendente per esercitare il diritto di difesa orale, non è stata rispettosa dei 20 giorni di preavviso, ma non è vincolante per i termini di annullamento.

SMARRIMENTO FARMACI STUPEFACENTI

Sanzione:

L'U.P.D., comunica al dipendente la conclusione del procedimento disciplinare e la relativa comminazione della sanzione, consistente nella multa pari a 5 ore di retribuzione.

VI È DIFFORMITÀ NELLA COMMUNICAZIONE DELLA SANZIONE?

Art.13 CCNL 2004 e s.m.i.

Sanzione: multa pari a 5 ore di retribuzione

SI - NO

Perché?

SMARRIMENTO FARMACI STUPEFACENTI

Vizio di sostanza:

- ✓ La sanzione disciplinare comminata è del tutto inesistente, in quanto il massimo previsto dal CCNL è di max 4 ore di multa con privazione della retribuzione.

**SMARRIMENTO FARMACI
STUPEFACENTI**

**GRAZIE PER
L'ATTENZIONE**