

# SESSIONE PRATICA

## CASO 1



## CASO 1

Contestazione riguardante un'assenza  
ingiustificata e conseguente inosservanza  
dei doveri di comportamento da parte  
del dipendente.

# DESCRIZIONE DEL CASO



In data 01/01/2014 la dipendente M.B. non si presenta nel turno del mattino, in quanto convinta di fare il turno pomeridiano; in realtà si era completamente dimenticata di aver concesso, qualche gg prima, un cambio turno alla collega. Dopo essere stata chiamata ripetutamente dalla collega presente nel turno del mattino, solo alle ore 9:38 avendo il telefono in modalità silenziosa, si accorge delle telefonate, e chiama subito la sua U.O.; spiegato il disguido, si rende disponibile a raggiungere immediatamente il posto di lavoro, ma data l'ora, la stessa le riferisce di rimanere a casa in quanto le attività principali erano già state svolte e di non presentarsi al pomeriggio visto che il turno era già coperto.

# CONTESTAZIONE DELL'ADDEBITO



**Nella CONTESTAZIONE, datata 9 Gennaio 2014,  
si evidenziava che i fatti avrebbero potuto  
costituire una ipotesi di infrazione disciplinare**

# CONTESTAZIONE DELL'ADDEBITO



**La dipendente veniva convocata per l'audizione orale fissata per il giorno 14 Febbraio 2014 alle ore 15, con l'assistenza di un procuratore o di un rappresentante sindacale.**

# Esistono i termini legali del procedimento?

- 01/01/2014 avvenimento dei fatti
- 08/01/2014 contestazione addebito
- 14/02/2014 convocazione per la difesa
- 18/02/2014 chiusura procedimento

**NO**

**SI**

**Perché?**

# Audizione orale

**All'audizione orale la dipendente si è presentata alla data indicata nella raccomandata a mano ( 14/02/2014) con il rappresentante sindacale di fiducia, ma negli uffici preposti non era presente nessuno per il contraddittorio. La segretaria presente, invia un'ulteriore convocazione prevista per il gg 17/02/2014.**

**Di seguito il rappresentante sindacale delegato, chiede l'archiviazione del procedimento visti i fatti**

# THE END



Grazie mille